

PREFÁCIO

Esta obra resulta de um trabalho de recolha bibliográfica e de pesquisa científica feitos ao abrigo do projeto Erasmus+ “No Barriers: Strategies and Best Practices for the Employment of Individuals with Intellectual Disability”. Envolveu investigadores de 4 países: Portugal, Turquia, Suécia e Itália que se debruçaram sobre as barreiras que enfrentam as pessoas com deficiência intelectual no emprego, propondo medidas concretas de inclusão laboral centradas essencialmente em quatro vetores estratégicos: linguagem, comunicação, atitudes implícitas e explícitas e uso de tecnologias assistivas. O programa de formação apresentado é muito completo e destina-se a todos os agentes envolvidos no processo de inclusão laboral, quer pessoas com deficiência intelectual, quer familiares ou agentes empregadores. De assinalar a excelente escolha dos vetores a intervir pois são os que mais levantam barreiras à inclusão plena das pessoas com deficiência intelectual e que não se observam de uma forma tão notória noutros tipos de deficiência, nomeadamente a física e a sensorial. O papel de uma linguagem acessível e de uma comunicação eficaz é de todos sobejamente conhecido como fatores determinantes para a boa inclusão laboral das pessoas com deficiência intelectual. Por outro lado, a adaptação insuficiente das tecnologias assistivas às necessidades desta população é outro factor que prejudica o seu desenvolvimento e que deve ser estudado e aprofundado.

Numa altura em que se discute o tipo de formação que se deve ministrar às pessoas com deficiência intelectual dividindo-se as vozes, entre a defesa de uma formação segregada em programas institucionais, só direcionados para pessoas com deficiência, e a convicção dos benefícios de uma outra formação ministrada em contexto normalizado, os autores vêm lançar algumas pistas que

podem ser decisivas para aclarar certos aspectos que tragam a esta discussão perspectivas novas e mais completas.

Embora todos concordemos com os autores desta obra que devemos fugir de uma “formação fascizante” que privilegie só os aspectos “utilitário, funcional e produtivo”, nem sempre isto é fácil na sociedade atual e que espera muito pouco do trabalhador com deficiência intelectual. Como é referido várias vezes neste livro, todos lutamos para que as pessoas com deficiência intelectual possam encontrar no meio laboral condições para desempenharem as suas funções de uma forma competente, com possibilidade de realização pessoal e profissional. Contudo, embora as taxas de empregabilidade estejam a aumentar na população com deficiência, é na deficiência intelectual que encontramos sem dúvida as maiores barreiras. Uma obra como esta, pode abrir caminhos novos nesta problemática pois sabemos que é na deficiência intelectual que encontramos os maiores índices de desemprego e mesmo, dentro da população empregada, verificamos que estas pessoas continuam a desempenhar trabalhos de baixo reconhecimento social. É urgente que as empresas comecem a reconhecer estas pessoas como uma mais valia, dando-lhes todas as condições para que possam expressar as suas capacidades, num ambiente acolhedor que lhes possibilite atingir o seu potencial máximo.

Apesar do grande número de textos que se têm publicado sobre os direitos da Pessoa com Deficiência nos vários sectores comunitários, este livro distingue-se, não só pelo elevado nível de conhecimento teórico e empírico que exhibe, mas também por revelar o estado da arte em Portugal e se constituir como um manual valioso de indicações e sugestões concretas para que a inclusão laboral das pessoas com deficiência intelectual seja efetiva. Os autores deixam-nos um estudo sério e profundo da problemática do emprego para as pessoas com deficiência intelectual, bem de acordo com o paradigma em que todos acreditamos – a dignidade das pessoas com deficiência intelectual em todos os lugares que frequentam.

Helena Albuquerque

Presidente da Direção

HUMANITAS – Federação Portuguesa para a Deficiência Mental

(<https://humanitas.org.pt/>)

APPACDM Coimbra (<https://www.appacdmcoimbra.pt/>)